

Konflikt: Hvad kan jeg få udbetalt fra a-kassen?

Som udgangspunkt skal du i forbindelse med konflikten kontakte din fagforening. De kan måske hjælpe dig med konfliktstøtte.

Er du ikke medlem af en konfliktramt fagforening, skal du gå på arbejde, som du hele tiden har gjort (det gælder også, hvis du er i job med løntilskud eller seniorjob). Husk at informere din arbejdsgiver om, at du ikke er medlem af den konfliktramte fagforening. Din arbejdsgiver kan godt finde på at nægte dig at arbejde, men det udløser desværre ikke dagpenge.

Vi får en del spørgsmål til konflikten fra vores medlemmer, og vi besvarer de hyppigste af dem her. Bemærk, at vores svar udelukkende er møntet på de medlemmer, der også er medlemmer i en konfliktramt fagforening.

Kan jeg få dagpenge under konflikten?

Som udgangspunkt kan du ikke få udbetalt dagpenge under konflikten, men skal kontakte din fagforening for eventuel konfliktstøtte.

Hvis du var ledig eller opsagt inden konflikten, fortsætter udbetalingen af dagpenge som normalt.

Kan jeg få supplerende dagpenge under konflikten?

Hvis du er ansat på en kontrakt med faste timer, eller du har fast tilknytning til et sted (f.eks. hvis du er tilkaldevikar og ikke bliver tilkaldt pga. konflikten), **kan du ikke få udbetalt supplerende dagpenge under konflikten.**

Hvis du er løs tilkaldevikar, og altså uden fast tilknytning til en konfliktramt arbejdsplads, **kan du godt få supplerende dagpenge under konflikten.** Kontakt os endelig, hvis du er i tvivl.

Kan jeg få feriedagpenge under konflikten?

Nej, du kan ikke få udbetalt feriedagpenge under konflikten. Heller ikke selvom ferien er begyndt inden konflikten. Du kan få udbetalt feriedagpenge frem til den dag, konflikten starter. Hvis vi på forhånd har udbetalt dig feriedagpenge for feriedage efter konfliktens start, skal du desværre betale dem tilbage igen.

Kan jeg gå på efterløn under konflikten?

Du kan godt gå på efterløn, selvom der er konflikt på din arbejdsplads. Du skal dog opfylde indkomst- og/eller beskæftigelseskrav inden konflikten, da konflikten som sådan suspenderer dit ansættelsesforhold, og du derfor ikke optjener arbejdstimer og løn.

Hvad hvis jeg allerede er på efterløn og har arbejde samtidig med?

Når du har arbejdstimer samtidig med din efterløn, bliver du fortsat modregnet i din efterløn, selvom du er omfattet af konflikten. Modregningen sker med et gennemsnit af arbejdstimerne de sidste 4 uger før konfliktens begyndelse.